

风控岗位人员潜能测评

答题时限：15 分钟

测评类型：单人测评（工具只适用对人员个体的测评，完成测评每个人均对应一份报告）

题目数量：42 题

产品介绍

平衡利益与风险的关系。

组织在发展过程中，对利益的追逐和对风险的管控成为一对矛盾体，如何在不牺牲发展速度的前提下将风险限制在最小成为很多组织重要的研究课题。风控岗位人员在利益与风险的平衡点上扮演关键角色，他们能否敏锐察觉潜在风险，能否独立客观进行分析判断，能否按照职责规范负责地进行风险管控等成为风控岗位人员胜任的重要衡量标准。

根据盖洛普优势识别器观点，人应发掘自身优势去做最擅长的事情，风控岗位人员潜能测评根据对比高绩效风控人员与低绩效风控人员的特质，发现优秀风控人员表现极为突出的特质有 7 个，它们分别是：敏感、独立、客观、诚信、审慎、规范、责任；同时发现低绩效风控人员突出的特质有 6 个，它们分别是：取悦、体谅、和谐、包容、伯乐、斗争。以此为标准制定风控岗位人员潜能评价模型，筛选出与模型拟合度更好的风控人员。

本测评适用于风险管理岗位、风控岗位、审核岗位、审批岗位等风控岗位人员的招聘、选拔、晋升、评估等管理活动。

测评说明

1. 共 42 题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请如实填写或按直觉填写。

测评登陆

